REMOTE RECRUITING: So stellen Sie weiterhin erfolgreich Top-Talente ein!

Hallo! Hier sind meine **top 5 Tipps**, wie Sie die qualifiziertesten Mitarbeiter für Ihr Team finden, interviewen und onboarden. Neue Talente aus dem Home-Office einzustellen kann für Arbeitgeber und Arbeitnehmer herausfordernd sein, aber mit diesen 5 Schritten gelingt es mühelos.



Melissa Haymerle,Director bei Michael Page Wien



EINE KLARE EMPLOYEE VALUE PROPOSITION: 4 MÖGLICHKEITEN, IHRE MARKE ZU FÖRDERN

- Zukunftsvision und Ziele kommunizieren
- In externe Touchpoints investieren
- Ein eindeutiges Leistungsversprechen fördern

Mission, Zweck und Werte klar definieren



EINEN GROSSARTIGEN LEBENSLAUF ERKENNEN

Er sollte beinhalten

- Wichtigste Erfolge
- Bisherige Erfahrungen
- Besondere F\u00e4higkeiten
- Referenzen



VIDEOTECHNOLOGIE EFFEKTIV EINSETZEN

Es mag einfach erscheinen, Vorstellunsgespräche mithilfe von Video durchzuführen. Simple Fehler können jedoch schnell passieren. Auf diesen Abbildungen sehen Sie Do's and Don'ts für Video-Interviews.

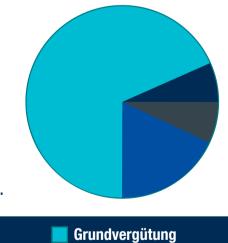






ORTSUNABHÄNGIG DIE **BESTEN TALENTE SICHERN**

Top Tipp: Nutzen Sie ein Diagramm, um das angebotene Gehaltspaket bildlich aufzuschlüsseln. So können Sie darstellen, dass Ihre komplette Investition größer ist als das Grundgehalt.



- Autozuschuss
 Bonus
- Betriebsausgaben



NEUEN MITARBEITERN **AKTIV HELFEN,** DURCHZUSTARTEN

- Willkommensmail schickenTechnik einrichten
- Offens Versions:
- Offene Kommunikation sicherstellenRegelmäßige Catch-ups einplanen

Dieser einfache Prozess in 4 Schritten ermöglicht Ihren neuen Teammitgliedern den bestmöglichen Start in ihrer neuen Stelle!

Für mehr Informationen, laden Sie unser E-Book

"Remote Recruiting: So stellen Sie weiterhin erfolgreich Top-Talente ein"
herunter oder kontaktieren Sie einen unserer spezialisierten Berater.

Michael Page